

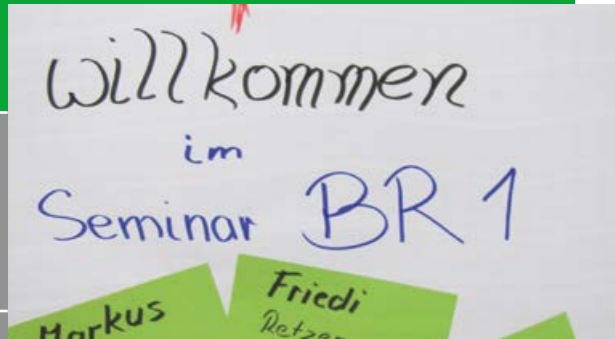


- » Einführung in die Betriebsratsarbeit
- » Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
- » Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
- » Grundlagen der Entgeltgestaltung
- » Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- » Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz
- » Basiswissen zu wirtschaftlichen Angelegenheiten
- » Personalentwicklung und Qualifizierung
- » Die Ausbildungsreihe für Betriebsräte

„Bildung ist die Fähigkeit, fast alles anhören zu können, ohne die Ruhe zu verlieren oder das Selbstvertrauen.“

*Robert Frost*

# Betriebsräte Grundlagen



### Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

### Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

### Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ (BR 2a) und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ (BR 2b).

## BR I

# Einführung in die Betriebsratsarbeit

Das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ ist die Basis für das Grundwissen eines jeden Betriebsrats. Es gibt einen Überblick zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), über die verschiedenen Beteiligungsrechte und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Anhand von praktischen Übungen wird der Umgang mit Gesetzen vermittelt. Seminarziel ist neben der Vermittlung des betriebsverfassungsrechtlichen „Rüstzeugs“ die Handlungsfähigkeit der Interessenvertretungen der Arbeitnehmer/-innen auszubauen. Es werden im Seminar praxisorientiert Kompetenzen entwickelt, um betriebliche Spannungsfelder zu verstehen sowie die gesetzlichen Aufgaben und auftretende Probleme anzugehen.

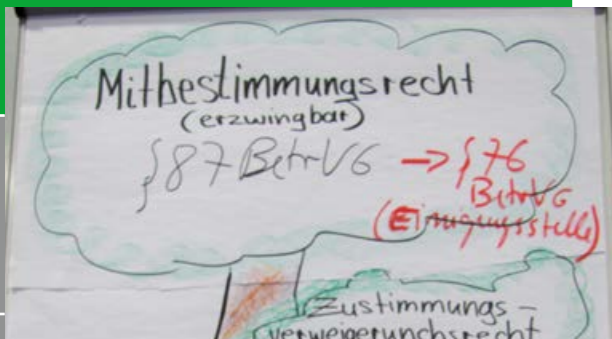
- » Positionsbestimmung des Betriebsrats unter Beachtung der §§ 2, 74, 75 BetrVG
- » Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, Gewerkschaften und externen Stellen
- » Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- » Verhältnis der Rechtsquellen untereinander insbesondere von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- » Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- » Die Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26-41 BetrVG)
- » Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- » Einführung in die Mitbestimmungsrechte (§ 87 BetrVG)
- » Bildungsplanung des Betriebsrats und seiner Mitglieder

**Vorkenntnisse:** Es sind keine Vorkenntnisse erforderlich.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin	Datum	Seminarnummer	Ort	Seminargebühr	Unterkunft u. Verpflegung	Hinweise
1	14.01.2019 - 18.01.2019	BR1_Mfr_19-01	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	€ 1.095,00	€ 737,00	
2	11.02.2019 - 15.02.2019	BR1_Mfr_19-02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 495,00	
3	11.03.2019 - 15.03.2019	BR1_Mfr_19-03	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 495,00	
4	06.05.2019 - 10.05.2019	BR1_Mfr_19-04	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	€ 1.095,00	€ 737,00	
5	16.06.2019 - 21.06.2019	BR1_01_19-01	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	
6	14.10.2019 - 18.10.2019	BR1_Mfr_19-06	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	€ 1.095,00	€ 820,00	
7	18.11.2019 - 22.11.2019	BR1_Mfr_19-05	Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen	€ 1.095,00	€ 651,00	
8	27.01.2020 - 31.01.2020	BR1_Mfr_20-01	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	€ 1.095,00*	€ 820,00*	

\* Dies sind die Preise für 2019, eventuelle Preiserhöhung 2020 vorbehalten.



## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

## Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

## Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ (BR 2b) und „Grundlagen der Entgeltgestaltung“ (BR 3a).

BR 2a

# Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer/-innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierte Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmer/-innen lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

- » Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- » Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- » Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- » Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- » Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- » Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

**Vorkenntnisse:** Der vorherige Besuch des Seminars „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)“ wird empfohlen.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin	Datum	Seminar- nummer	Ort	Seminar- gebühr	Unterkunft u. Verpflegung	Hinweise
1	21.01.2019 - 25.01.2019	BRK_01_19-04	Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen	€ 1.095,00	€ 672,00	
2	25.02.2019 - 01.03.2019	BRK_01_19-28	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	€ 1.095,00	€ 820,00	
3	14.04.2019 - 18.04.2019	BRK_01_19-07	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	€ 1.095,00	€ 637,00	
4	08.07.2019 - 12.07.2019	BRK_01_19-25	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 495,00	
5	28.07.2019 - 02.08.2019	BRK_01_19-06	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	
6	04.11.2019 - 08.11.2019	BRK_01_19-29	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 495,00	
7	03.02.2020 - 07.02.2020	BRK_01_20-04	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00*	€ 495,00*	

\* Dies sind die Preise für 2019, eventuelle Preiserhöhung 2020 vorbehalten.



## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

## Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

## Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir „Grundlagen der Entgeltgestaltung“ (BR 3a) oder „Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats“ (BR 3b)

BR 2b

# Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade von Seiten des Betriebsrats. Für den Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben wir Auskunft? Das Seminar „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ gibt den Teilnehmern/-innen einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmer/-innen lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer/-innen im Konfliktfall begleitet werden und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

- » Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- » Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- » Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer/-innen im Betrieb
- » Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- » Übersicht über Rechtsquellen
- » Informationen beschaffen, bewerten und aufbereiten

**Vorkenntnisse:** Der vorherige Besuch des Seminars „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ wird empfohlen.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin	Datum	Seminar- nummer	Ort	Seminar- gebühr	Unterkunft u. Verpflegung	Hinweise
1	28.01.2019 - 01.02.2019	BRK_02_19-02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 507,00	
2	18.03.2019 - 22.03.2019	BRK_02_19-28	Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen	€ 1.095,00	€ 651,00	
3	12.05.2019 - 17.05.2019	BRK_02_19-29	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	
4	10.06.2019 - 14.06.2019	BRK_02_19-11	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	€ 1.095,00	€ 637,00	
5	04.08.2019 - 09.08.2019	BRK_02_19-13	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	
6	16.09.2019 - 20.09.2019	BRK_02_19-30	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	€ 1.095,00	€ 733,00	
7	02.03.2020 - 06.03.2020	BRK_02_20-04	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00*	€ 507,00*	

\* Dies sind die Preise für 2019, eventuelle Preiserhöhung 2020 vorbehalten.

BR 3a

# Grundlagen der Entgeltgestaltung

Betriebsräte sind fast täglich mit Fragen der Entgeltgestaltung konfrontiert. Arbeitnehmer/-innen fühlen sich oft nicht richtig entlohnt. Doch wie setzt sich das individuelle Entgelt zusammen? Dabei geht es um die Fragen der Eingruppierung, des Entgeltgrundsatzes sowie um das Thema menschliche Leistung und deren Bezahlung. Die Tarifverträge und die Mitbestimmungsparagrafen des Betriebsverfassungsgesetzes legen hierzu die Bedingungen fest. Im Seminar werden die unterschiedlichen Entgeltbestandteile und deren Zustandekommen behandelt. Die Teilnehmer/-innen erhalten einen Überblick über die verschiedenen Einflussgrößen bei der Entgeltfindung.

- » Arbeitsgestaltung im Betrieb
- » Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Entgeltpolitik
- » Bedeutung von Tarifverträgen
- » Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- » Arbeitsbeschreibung, Bewertung und deren Begründung
- » Was ist ein Entgelttarifvertrag?
- » Tarifpolitische Perspektiven

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind erforderlich.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

## Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

## Referent/-innen

Uschi Eiter, Herbert Deinzer,  
Klaus Koller, Nicole Avramidis,  
Sebastian Seuffert

## Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Entgeltgestaltung II Teil 1 und 2“ oder „Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats“ (BR 3b).

Termin	Datum	Seminarnummer	Ort	Seminargebühr	Unterkunft u. Verpflegung	Hinweise
1	25.03.2019 - 29.03.2019	ETG_01_19-11	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	€ 1.095,00	€ 820,00	
2	05.05.2019 - 10.05.2019	ETG_01_19-04	Siebenquell GesundZeitResort, Weißenstadt	€ 1.095,00	€ 900,00	
3	28.07.2019 - 02.08.2019	ETG_01_19-06	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	
4	23.09.2019 - 27.09.2019	ETG_01_19-10	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 507,00	
5	20.10.2019 - 25.10.2019	ETG_01_19-03	Landhotel Rügheim, Rügheim	€ 1.095,00	€ 762,50	
6	08.12.2019 - 13.12.2019	ETG_01_19-07	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00	€ 798,75	



BR 3b

## Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind u. a. die Entgrenzung von Arbeitszeit und damit verbunden die Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet. Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen (wie z. B. Zeitautonomie, bessere Balance von Arbeit und Privatleben) durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen. Im Seminar erfahren die Teilnehmer/-innen, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Das Seminar vermittelt einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte und deren Relevanz für die betriebliche Praxis. Es wird gezeigt, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

- » Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- » Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- » Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- » Exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie z. B. Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- » Erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- » Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR 1 und BR 2a vermittelt werden, sind erforderlich.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

### Termin 1

Datum: 22.04.2019 - 26.04.2019  
Seminarnummer: BRK\_04\_19-02  
Kritische Akademie, Inzell  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 798,75



### Termin 2

Datum: 14.10.2019 - 18.10.2019  
Seminarnummer: Zei\_02\_19-07  
Hotel Wolfringmühle, Fensterbach  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 508,00

### Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

### Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

### Referentin

Uschi Eiter

### Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes“ (BR 4) oder „Basiswissen zu wirtschaftlichen Angelegenheiten“ (BR 5).

# Jetzt zwei Ausgaben kostenlos testen.



## Statt googeln. Wissen.

Mit »Arbeitsrecht im Betrieb« –  
der Fachzeitschrift für Betriebsräte.



Zeitschrift



Online-Datenbank



Newsletter



App



[www.aib-web.de/gratis](http://www.aib-web.de/gratis)

# Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein umfangreiches Aufgabenfeld des Betriebsrats. Für die Arbeitnehmer/-innen ist der Erhalt ihrer Gesundheit ein elementares Interesse. Deshalb ist es für alle Betriebsräte wichtig, sich Grundkenntnisse im Bereich des Arbeitsschutzes anzueignen. Das Seminar vermittelt Grundlagenwissen im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Schwerpunkte des Seminars sind die Handlungsfelder und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Organisationsstrukturen des Arbeitsschutzes im Überblick. Anhand von Beispielen aus der Betriebsratsarbeit werden die Ziele, Schwierigkeiten und Lösungsmöglichkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz erläutert.

- » Gesundheit im Betrieb und Arbeitsbelastungen
  - Einflussfaktoren und deren Bedeutung
  - Belastungen am Arbeitsplatz
- » Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz nach dem BetrVG
- » Gesetzliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
  - Arbeitsschutzgesetz und Arbeitsschutzverordnungen
  - Arbeitssicherheitsgesetz und Berufskrankheitenrecht
  - Unfallverhütungsvorschriften und VO der Berufsgenossenschaften
  - Gefahrstoffverordnung
- » Rolle und Aufgaben der innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR 1 und BR 2a vermittelt werden, sind erforderlich.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin	Datum	Seminar-nummer	Ort	Seminar-gebühr	Unterkunft u. Verpflegung	Hinweise
1	18.02.2019 - 22.02.2019	AuG_G1_19-02	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	€ 1.095,00	€ 820,00	
2	31.03.2019 - 05.04.2019	AuG_G1_19-06	Landhotel Rügheim, Rügheim	€ 1.095,00	€ 762,50	
3	08.07.2019 - 12.07.2019	AuG_G1_19-10	Strandhotel Seehof, Langlau	€ 1.095,00	€ 782,00	
4	01.12.2019 - 06.12.2019	AuG_G1_19-05	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	€ 1.095,00	€ 508,00	
5	27.01.2020 - 31.01.2020	AuG_G1_20-04	Strandhotel Seehof, Langlau	€ 1.095,00*	€ 782,00*	Termin 2020
6	16.02.2020 - 21.02.2020	AuG_G1_20-03	Kritische Akademie, Inzell	€ 1.095,00*	€ 798,75*	Termin 2020

\* Dies sind die Preise für 2019, eventuelle Preiserhöhung 2020 vorbehalten.

## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

## Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

## Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz“ oder „Basiswissen zu wirtschaftlichen Angelegenheiten“ (BR 5).



BR 5

## Basiswissen zu wirtschaftlichen Angelegenheiten

Betriebsräte sollten in der Lage sein, betriebswirtschaftliche Prozesse im Betrieb zu verstehen. Nur dann ist es möglich, dass der Betriebsrat seine Beteiligungsrechte in ihrer Komplexität wahrnehmen kann. Im Mittelpunkt des Seminars steht die Vermittlung von Grundkenntnissen der Betriebswirtschaft, der Betriebsorganisation und der Bilanzanalyse. Dazu werden neben den rechtlichen Grundlagen auch Fragen der Nutzung und Aufbereitung von Informationen wirtschaftlicher Art für den Betriebsrat behandelt. Die Teilnehmer/-innen erfahren, welche Aufgaben der Wirtschaftsausschuss hat und welche Aufgaben und Rechte der Betriebsrat in wirtschaftlichen Angelegenheiten hat.

- » Betriebswirtschaftliches „Rüstzeug“
  - Begriffsklärungen, z. B. „Betrieb“/„Unternehmen“
  - Bereiche der Unternehmensplanung, z. B. Finanz-, Absatz- und Personalplanung
  - Wichtige betriebswirtschaftliche Kennziffern
- » Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
  - Was macht der Wirtschaftsausschuss und was der Betriebsrat
  - Betriebe ohne Wirtschaftsausschuss
  - Nutzung der Informationsrechte und -quellen des Wirtschaftsausschusses
  - Auskunftspersonen und Sachverständige nach § 80 BetrVG
- » Bedeutung von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- » Aufbau und Inhalt eines Jahresabschlusses

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR 1 und BR 2a vermittelt werden, sind erforderlich.

**Hinweis:** Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Personalentwicklung und Qualifizierung“ (BR 6).

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

### Termin 1

Datum: 07.04.2019 - 12.04.2019  
Seminarnummer: WIS\_01\_19-03  
Kritische Akademie, Inzell  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 798,75

### Termin 2

Datum: 22.07.2019 - 26.07.2019  
Seminarnummer: WIS\_01\_19-04  
Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 651,00

### Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

### Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

### Hinweis

Das LAG Baden-Württemberg hat in seiner Entscheidung vom 08.11.1996 - 5 TaBV 2/96 bekräftigt, dass jedes Betriebsratsmitglied für eine ordnungsgemäße Betriebsratsarbeit allgemeine wirtschaftliche Kenntnisse benötigt.

BR 6

## Personalentwicklung und Qualifizierung

Qualifizierte Belegschaften sind ein wichtiger Standortvorteil deutscher Betriebe. Dabei stellen die Personalentwicklung und -planung einen wesentlichen Bestandteil in der Unternehmensplanung dar. Leider ist diese Einsicht in vielen Betrieben unzureichend. Deshalb müssen sich Betriebsräte diesen anspruchsvollen Aufgaben stellen und brauchen dafür das notwendige „Rüstzeug“ bezüglich Personalentwicklung und Qualifizierung. Das Seminar vermittelt die Rechte des Betriebsrats bei Personalplanung und -entwicklung, Qualifizierung sowie der beruflichen Bildung. Es werden konkrete betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten für den Betriebsrat aufgezeigt. Darüber hinaus wird auch auf verschiedene Tarifverträge aus dem Bereich der Qualifizierung und Weiterbildung eingegangen.

- » Unternehmensplanung und Personalplanung, Bestandteile der Personalplanung
- » Personalentwicklung und Qualifizierung
- » Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates nach §§ 92/92a, 96 bis 98 BetrVG
- » Tarifverträge in den Bereichen Weiterbildung und Qualifizierung mit Tipps für nichttarifgebundene Betriebe
- » Veränderte Anforderungen an die Qualifikation aufgrund technologischer und organisatorischer Veränderungen im Betrieb
- » Ermittlung von Qualifizierungsbedarfen (Instrumente und Vorgehensweisen)
- » Entwicklung von Qualifizierungsplänen
- » Umsetzungsprobleme und Handlungsmöglichkeiten
- » Grundlagen für die Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zur Weiterbildung

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

**Freistellung:** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

### Termin 1

Datum: 03.02.2019 - 08.02.2019  
Seminarnummer: BGS\_90\_19-04  
Landhotel Rügheim, Rügheim  
Seminargebühr: € 1.195,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 762,50

### Termin 2

Datum: 24.11.2019 - 29.11.2019  
Seminarnummer: BGS\_90\_19-05  
Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee  
Seminargebühr: € 1.195,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 637,75

### Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Mittelfranken

### Interessant für

Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

### Referent

Stefan Stroheker







# Die Ausbildungsreihe für Betriebsräte

Die Grundlagenseminare der Betriebsräteakademie Bayern – Außenstelle Mittelfranken.



# Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---